

## Hallo HR-adviseur!

Spiegel 6  
5674 CD Nuenen

## Kom jij beter uit de verf als trainer/coach?

040 303 44 00  
info@spartners.nl  
www.spartners.nl

Als HR-adviseur sta je vaak voor iedereen klaar. En natuurlijk komen daar allerlei facilitaire taken bij. Maar is dat wat jij wil? Ligt jouw hart bij het ontwikkelen van mensen? Zou jij ze liever nieuwe vaardigheden aanleren of de spiegel willen voorhouden? En zou je ook aan de slag willen met het verbeteren van de bedrijfsprocessen waarin zij werkzaam zijn?

Mogelijk had je al wat langer 'kriebels in de buik', 'het gevoel dat je veel meer voor anderen kan betekenen' of 'sta je te springen' om als zelfstandige 'het roer in handen te nemen'. Durf je het daarbij aan om voor groepen te staan en beschik je over de vaardigheden om anderen tactvol en duidelijk feedback te geven? Dan is het vak van organisatieadviseur bij SpartnerS wellicht wat voor jou.

### **Wat houdt het werk van organisatieadviseur in?**

Een greep uit de werkzaamheden/activiteiten die je in deze rol kan verwachten:

- Samen op bezoek bij een potentiële klant.
- Het uitvoeren van uiteenlopende assessments waarbij je het accent legt op de vertaalslag naar de praktijk.
- Het coachen van teamleden in hun functioneren en onderlinge verstandhouding.
- Kaderleden bijstaan in de ontwikkeling van leiderschapsvaardigheden.
- Wijzigingen in de organisatiestructuur doorvoeren, vaak samen met een collega adviseur als onderdeel van een lean veranderingstraject.
- Het verzorgen van uiteenlopende bedrijfsinterne trainingen, bijvoorbeeld op het vlak van communicatie, samenwerking en psychologische veiligheid.
- Een aansprekende offerte uitwerken.
- Een jonge manager coachen in zijn nieuwe rol.
- Met medewerkers van de klant een waarde-stroom analyse uitwerken.
- Een workshop met een simulatiespel organiseren.
- Een plan van aanpak uitwerken voor een procesverbeteringstraject.
- Je verdiepen in de principes van agile en scrum om deze succesvol toe te kunnen passen bij continu verbetertrajecten.
- Een bijeenkomst van een kenniskring van jonge ondernemers verzorgen.
- Vertrouwelijke gesprekken voeren met de directie als vaste sparringpartner.
- Met teams daadwerkelijk aan de slag met verbeteringen en organisatie aanpassingen.

Niet iedereen doet als organisatieadviseur bij SpartnerS dezelfde dingen, afhankelijk van jouw achtergrond, competenties en interesses maak jij daarin keuzes waarbij het belang van de klant altijd centraal staat.

### **En jouw achtergrond?**

Je herkent je in de woorden: empathisch, doelgericht, tactvol, maar ook doortastend, communicatief vaardig, klantgericht en vindingrijk. In je gedrag naar anderen toe ben je op een prettige manier sturend en beïnvloedend. Feedback staat in jouw woordenboek en jezelf blijven ontwikkelen is vanzelfsprekend. Je ziet jezelf eerder als generalist dan als specialist.

Om in dit vak succesvol te zijn, beschik je over academisch werk- en denkniveau, idealiter ben je bedrijfskundig geschoold. Je bent woonachtig in het werkgebied van SpartnerS organisatieadvies: Oost-, Zuid-, West- of Midden-Nederland. Tot slot: je voelt je absoluut thuis in de wereld van de maakindustrie.

### **Waarom zou jij aansluiten bij het SpartnerS collectief?**

Wij bieden je:

- De vrijheid van ondernemerschap gecombineerd met de voordelen van hechte samenwerking.
- Een succesvolle, bewezen formule.
- Afwisselende en uitdagende werkzaamheden.
- Een professioneel intern klankbord en een collegiaal team waarin intensief wordt samengewerkt.
- Een groot netwerk dat expansie mogelijk maakt.
- Een steile leercurve op het vlak van je persoonlijke ontwikkeling, onder andere door in projecten samen te werken met meerdere adviseurs.
- Significant betere beloningsmogelijkheden ten opzichte van een loondienstverband.
- Het gezamenlijk uitbouwen van netwerken en acquireren van opdrachten.

### **Wil je meer weten?**

Neem een kijkje op [www.werkenbijspartners.nl](http://www.werkenbijspartners.nl). Wat wij betekenen voor onze klanten in de maakindustrie vind je op [www.spartners.nl](http://www.spartners.nl) en via de berichten op onze LinkedIn bedrijfspagina proef je nog meer sfeer en inhoud.

Heb je nog prangende vragen voordat je reageert? Neem dan contact op met Paul Egelmeers (06 51551907). Weet je genoeg en wil je reageren? Stuur jouw CV met begeleidend schrijven naar [spartnerworden@spartners.nl](mailto:spartnerworden@spartners.nl).